INFORME DE RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL

Periodo

1 de febrero 2024 – 31 de enero 2025

Secretaria General

Grupo Gestión del Talento Humano

SANTA MARTA D.T.C.H., FEBRERO 2025

EVALUACION DEL DESEMPEÑO LABORAL -CORPAMAG

El sistema de evaluación se desarrolla tomando los lineamientos del acuerdo 6176 de 2018, expedido por la Comisión Nacional del Servicio Civil.

"Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Período de Prueba".

A continuación, se presentan los resultados del proceso de evaluación del desempeño laboral llevado a cabo en la Corporación Autónoma Regional del Magdalena, en el periodo 2023-2024.

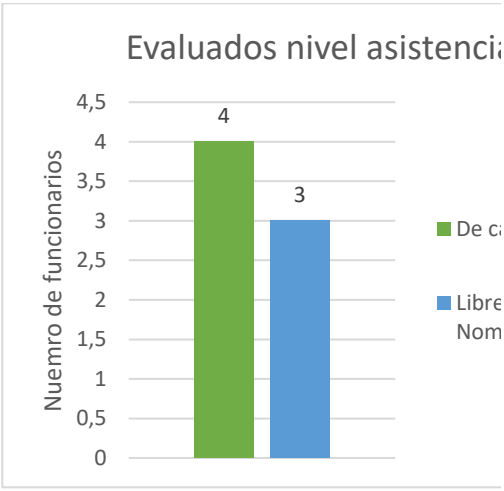
Para la presentación del informe se optó por clasificar la evaluación desde diferentes tópicos tales como:

- Funcionarios evaluados según niveles jerárquicos
- Calificación por nivel jerárquico
- Evaluación por tipo de vinculación

FUNCIONARIOS EVALUADOS SEGÚN NIVELES JERARQUICOS

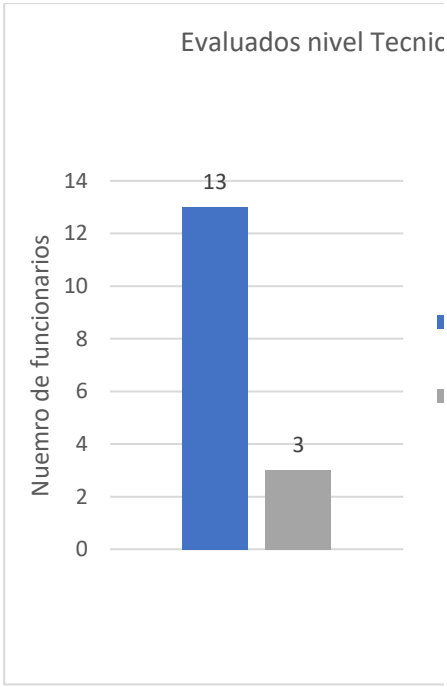
En desarrollo del proceso de evaluación de desempeño laboral para el periodo comprendido entre el 1 de febrero de 2024 hasta el 30 de enero de 2025, se tiene que fueron evaluados 74 funcionarios de 74 sujetos de evaluación, discriminados por niveles tenemos:

Total EVALUADOS	7
De carrera	4
Libre Nombramiento	3
No evaluados	
Carrera	
Libre Nombramiento	
Total no evaluados asistenciales	0
Sobre saliente	100%
No calificados	0%



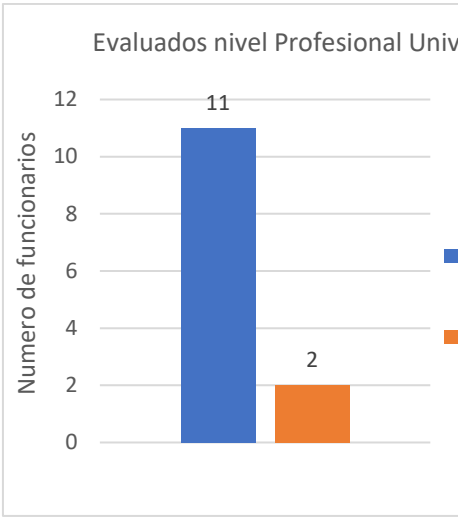
Fuente: elaboración propia

Total EVALUADOS	16
De carrera	13
Libre Nombramiento	3
No evaluados	
Carrera	
Libre Nombramiento	0
Total no evaluados	
Tecnicos	0
Proporcion por niveles	
Sobre saliente	100%
No calificados	0%



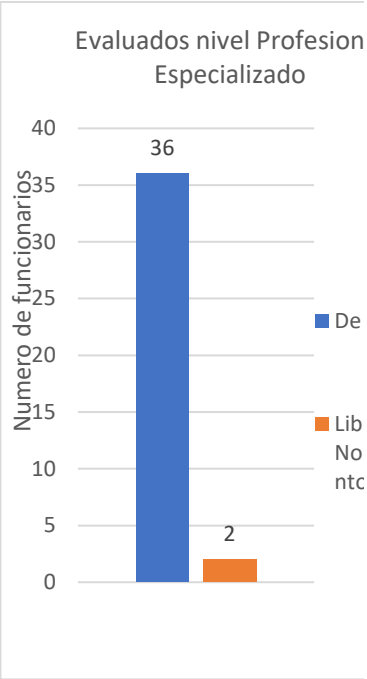
Fuente: elaboración propia

Total EVALUADOS	13
De carrera	11
Libre Nombramiento	2
No evaluados	
Carrera	
Libre Nombramiento	
Total no evaluados	
Profesional Universitario	0
Sobre saliente	100%
No calificados	0%



Fuente: elaboración propia

Total EVALUADOS	38
De carrera	36
Libre Nombramiento	2
No evaluados	
Carrera	
Libre Nombramiento	
Total no evaluados	
Profesionales especializados	0
Sobre saliente	100%
No calificados	0%



Fuente: elaboración propia

CALIFICACIÓN POR NIVEL JERÁRQUICO

Se destaca que el 100% recibió calificación sobresaliente lo que nos indica que los funcionarios están enfocados y dirigen sus esfuerzos hacia la consecución de los objetivos consignados en los instrumentos de planificación utilizados por la corporación.

Seguidamente se muestra gráficamente los distintos niveles

- En el nivel asistencial el 100% de los funcionarios, siete (7) recibieron calificación sobresaliente significa esto, que las calificaciones estuvieron iguales o por encima de 90%.

Fuente: elaboración propia

- En cuanto el nivel técnico se observa que se pudo calificar al 100% de los sujetos de evaluación, esto corresponde a 16 funcionarios. Las calificaciones para este grupo se situaron al igual que en el nivel asistencial, en sobresaliente, es decir que los puntajes fueron superiores a 90.

Fuente: elaboración propia

- En lo relacionado con el nivel profesional universitario de los 13 funcionarios que son sujetos de evaluación se obtuvo que el 100% que corresponde 14 funcionarios fueron evaluados, los cuales obtuvieron una calificación sobresaliente por encima del 90%.

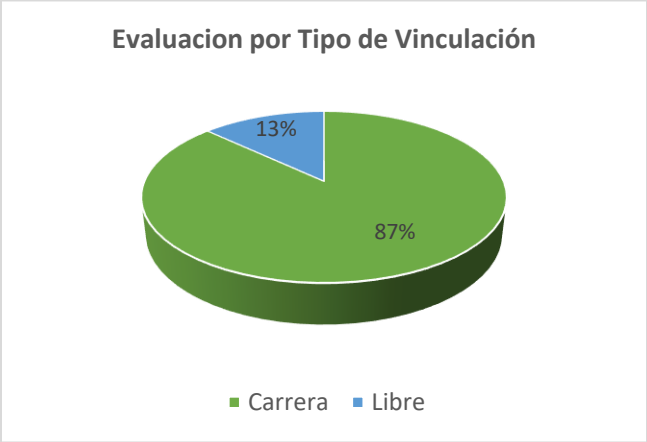
Fuente: elaboración propia

- El mayor número de funcionarios sujetos de evaluación lo encontramos en el nivel profesional especializado, para este apartado estamos hablando de 38 funcionarios. Es importante resaltar que el 100% es decir, 38 funcionarios fueron evaluados con calificación sobresaliente.

Fuente: elaboración propia

EVALUACION POR TIPO DE VINCULACIÓN

En total se evaluaron a 74 funcionarios de los cuales el mayor número con un 86% correspondiente a 64 funcionarios fueron de carrera administrativa y el 14% restante, es decir 10 funcionarios, de libre nombramiento y remoción.



Fuente: elaboración propia

NANCY CAROLINA SANCHEZ CALLE
Profesional Especializado Gr16
Coordinadora Grupo de Gestion del Talento Humano